



TRABALHADORES DA ESTORIL-SOL (III), S. A

Estoril, 11 de Janeiro de 2018

Exma. Administração da

ESTORIL-SOL, (III) S.A.

Casino Estoril

Finalizado o ano de 2017 e constatado o acentuado incremento das receitas de jogo dos Casinos da Estoril-Sol, entendemos existirem condições sustentadas para a Administração proceder a uma atualização salarial com efeitos ao mês de Janeiro de 2018.

Os resultados de 2017 superaram substancialmente as expetativas tidas pela Empresa como facilmente se constata no documento da Evolução dos Principais Indicadores de Exploração da Estoril-Sol III cujo teor é do domínio dos trabalhadores.

Analisando os resultados operacionais dos últimos anos de uma forma mais criteriosa, verificamos uma inversão dos mesmos desde 2015, assistindo-se a uma evolução muito positiva, culminando com os excelentes resultados do ano de 2017 com um crescimento superior a 5% face ao ano anterior.

Neste cenário, entende a CUT estarem reunidas condições para uma atualização salarial mais expressiva, espelhando desta forma a consolidação destes resultados e fundadas expectativas para o exercício da atividade da empresa nos anos mais próximos.

No que concerne ao prémio de produtividade importa referir que os custos associados durante o ano de 2017 tiveram para a empresa um impacto financeiro apenas de 0.5% face às receitas geradas, em consequência da acentuada redução dos valores dos prémios a atribuir, o que na nossa perspetiva é manifestamente insuficiente, traduzindo uma evidente desigualdade na forma de recompensar os seus trabalhadores.

Afigurasse-nos que o ano de 2018 seja novamente um ano de crescimento para a Estoril-Sol, prosseguindo assim a continua e sustentável situação financeira.

Gostaríamos de aproveitar a oportunidade para solicitar uma reunião com a Administração para debater estes assuntos de modo a acordarmos resoluções que possam ir ao encontro das reais e naturais expectativas dos trabalhadores da Estoril-Sol.

Com os melhores cumprimentos

CUT